



LEALTAD

Realizar las tareas diarias con esmero, compromiso y respeto cumpliendo con la misión, visión y normativa interna de la Institucion.





¿CÓMO SER UNA PERSONA LEAL?

- 1** Expresa lo que sientes.
- 2** No hables a las espaldas de los demás.
- 3** Cumple con lo que te corresponde.
- 4** Aboga por los demás, si es lo justo.

6 HÁBITOS DE PERSONAS

LEALES

SÉ
FIRME.

SÉ
ÉTICO.

BRINDA
CONFIANZA.

SÉ
DEDICADO.

SÉ
COHERENTE.

SÉ
CONSTANTE.



Cita escalonada

(MONITOREO Y SENSIBILIZACIÓN)

El objetivo de la cita escalonada es distribuir en orden de tiempo, registro, asistencia y atención de los pacientes.



Hospital General Doctor Juan José Arévalo

El Departamento Cambio Institucional, de la Subgerencia de Integridad y Transparencia Administrativa, realizó monitoreo en las Unidades Médicas, Hospital General Doctor Juan José Arévalo Bermejo y Unidad de Consulta Externa de Especialidades Médico-Quirúrgicas Gerona, dando seguimiento a las sensibilizaciones con el tema de cita escalonada, como resultado se estableció que actualmente la cita escalonada se está implementando con éxito.



Unidad de Consulta Externa de Especialidades Médico-Quirúrgicas Gerona





Colaboradores Hospital General de Accidentes Ceibal

Haz tu parte, trabaja con transparencia

(INTERVENCIÓN)

El objetivo de esta intervención es que los profesionales tengan el conocimiento del Código de Ética de Enfermería y promover el trabajo en equipo.

En abril del presente año el Departamento de Cambio Institucional, de la Subgerencia de Integridad y Transparencia, realizó con éxito la intervención “Haz tu parte, trabaja con transparencia” en el Hospital General de Accidentes Ceibal.



Colaboradores Hospital General de Accidentes Ceibal

CAPÍTULO III, CÓDIGO DE ÉTICA DE ENFERMERÍA

El enfermero y sus colegas:

- Mantener relaciones interpersonales respetuosas, leales y de ayuda mutua.
- Abstenerse de calumniar o difamar a colegas.
- Abstenerse de ocupar el cargo de una colega separada injustamente de sus labores, mientras no se resuelva el caso.
- Satisfacer los intereses profesionales sin afectar a otro.
- Contribuir a mantener el prestigio de la profesión y sus actuales.
- Seguir un proceso en las instalaciones administrativas legal y gremial en caso de controversia profesional.
- Abstenerse de ocupar el cargo de una colega separada injustamente de sus labores, mientras no se resuelva el caso.
- Satisfacer los intereses profesionales sin afectar a otro.



Colaboradores Hospital General de Accidentes Ceibal

Haz tu
parte,
trabaja
con
transparencia
Taller

Sé Íntegro

El objetivo de este taller es dar a conocer temas que promuevan el cambio institucional en el talento humano del Instituto, entre ellos se destacan:

- los valores institucionales
- la integridad
- la transparencia
- la corrupción y sus efectos
- delitos
- cómo combatir la corrupción.

Se realizó con éxito el taller “Haz tu parte, trabaja con transparencia” por el equipo del Departamento de Cambio Institucional de la Subgerencia de Integridad y Transparencia durante el mes de abril del presente año, en Policlínica y Departamento de Servicios de Apoyo, Oficinas Centrales.



Colaboradores del Departamento de Servicios de Apoyo, Oficinas Centrales

ÁREA
METROPOLITANA



Colaboradores de Policlínica



Colaboradores de Policlínica



Colaboradores del Consultorio de Antigua Guatemala, 1er. día del taller "Haz tu parte, trabaja con transparencia"

ÁREA
DEPARTAMENTAL

Respeta y apoya

La Subgerencia de Integridad y Transparencia Administrativa a través del Departamento de Cambio Institucional, durante abril del presente año, desarrolló el taller "Haz tu parte, trabaja con transparencia" en el Consultorio de Antigua Guatemala.



Colaboradores del Consultorio de Antigua Guatemala, 2do. día del taller "Haz tu parte, trabaja con transparencia"



Autoridades reconocen labor de trabajadores



El doctor Walter Forno, Director del Hospital General de Accidentes hace entrega del reconocimiento a Alba Marina Villagrán, Auxiliar de Enfermería



El doctor Walter Forno, Director del Hospital General de Accidentes hace entrega del reconocimiento al Doctor Ingo Chang, Especialista



El doctor Walter Forno, Director del Hospital General de Accidentes hace entrega del reconocimiento a Lisbeth Herrera, Encargada de la Sección de Registros Médicos

Durante la primera semana de marzo las autoridades del Hospital General de Accidentes Ceibal reconocieron el desempeño laboral de tres trabajadores de este centro asistencial. El reconocimiento se hizo público durante una ceremonia protocolar en la que participaron los jefes de departamento, servicios, unidades y secciones del hospital.

Los trabajadores galardonados son el doctor Ingo Fernando Chang Má, Médico Especialista del Departamento de Traumatología y Ortopedia; la Auxiliar de Enfermería Alba Marina Villagrán Hernández, quien se desempeña como asistente de enfermería en el Servicio de Pelvis y Cadera, y Ana Lisbeth Herrera León, Encargada de la Sección de Registros Médicos del Hospital General de Accidentes Ceibal.

Los criterios tomados en consideración por

las autoridades del hospital para otorgar este reconocimiento fueron: la actitud positiva, responsabilidad, iniciativa, liderazgo y proactividad puestos de manifiesto por los tres trabajadores en el desempeño de sus labores.

El doctor Walter Alfredo Forno Foncea, Director del Hospital General de Accidentes Ceibal, destacó el desempeño laboral y profesional de los tres trabajadores que fueron galardonados, al tiempo que motivó a los invitados al acto protocolar a fortalecer el desempeño laboral de los equipos de trabajo, en beneficio de los afiliados y derechohabientes del Instituto Guatemalteco de Seguridad Social que son atendidos en este centro asistencial. “Quiero que el próximo reconocimiento sea para uno de ustedes” recalzó el Director durante el mensaje brindado.

Los tres trabajadores destacados recibieron

un diploma una carta de felicitación por su desempeño.

En este mismo acto también fue reconocido el apoyo irrestricto que brinda al Hospital General de Accidentes el Profesor Rony Castillo Córdova, extrabajador del hospital, para la organización y desarrollo de eventos deportivos y culturales.

Esta fue la primera entrega de reconocimientos para galardonar la labor de trabajadores del hospital en las ramas; médica, enfermería y administración. La misma será realizada a lo largo de todo el año en forma trimestral. La próxima entrega de reconocimientos tendrá lugar la primera semana del mes de junio del año en curso.

■ Con la colaboración del Departamento de Comunicación Social y Relaciones Públicas



No te dejes
ENGAÑAR



LOS TRÁMITES PARA OPTAR A UNA PLAZA
Y CONTRATAR TRABAJADORES EN PUESTOS EN EL IGSS

NO TIENEN COSTO

El proceso de selección únicamente se realiza en la
Subgerencia de Recursos Humanos del Instituto.



Instituto Guatemalteco
de Seguridad Social



www.igssgt.org

Cualquier cobro **REPÓRTALO** al teléfono directo
para la recepción y seguimiento
de denuncias en contra de la corrupción.



2412-1200

¿Conoces un caso de corrupción?

¡DENÚNCIALO!

¿CÓMO PUEDES HACERLO?



Redacta tu denuncia de manera clara y detallada, anotando la fecha y lugar del hecho.



Adjunta las pruebas que tengas a disposición.



De preferencia identifica tu denuncia:

- ✓ Nombre
- ✓ No. de DPI
- ✓ Afiliación



PUEDES PRESENTAR TU DENUNCIA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS SIGUIENTES MODALIDADES



Oficinas Centrales

7a. avenida 22-72, zona 1 Centro Cívico



Teléfono directo

2412-1200



Buzones de sugerencias

Oficinas Centrales y Unidades Médicas



Denuncias en línea

Denuncias@igssgt.org



www.igssgt.org

