


ÚNETE A LA LUCHA

CONTRA LA CORRUPCIÓN

9 de diciembre, “Día Internacional contra la Corrupción”



Sé parte del cambio institucional
con integridad y
transparencia administrativa

DENUNCIAS

Comunícate al teléfono directo:
www.igssgt.org

2412-1200



9 de Diciembre

Día Internacional contra la Corrupción



¿Qué es la corrupción?

La corrupción, dentro de un enfoque social, es la acción humana que transgrede las normas legales y los principios éticos de los hombres en sociedad y puede darse en cualquier contexto. (<http://conceptodefinicion.de/corrupcion/>).

Entendemos por corrupción la aceptación o solicitud de dádivas, favores, presentes, ventajas u otra recompensa, compensación o retribución, en dinero o en especie, para nosotros mismos o para otra persona o entidad, a cambio de realizar actos relativos al ejercicio de nuestro cargo, por abstenernos de actos que debiéramos practicar, o bien

por actos ilegales o inmorales en menoscabo del interés público o del patrimonio del Instituto.

Día Internacional contra la Corrupción

El 9 de diciembre fue designado por la Asamblea General de las Naciones Unidas como el Día Internacional Contra la Corrupción, con el propósito de crear conciencia contra esta problemática y con el objetivo de promover mensajes, campañas y acciones que resalten la importancia de prevenir y luchar contra la corrupción a nivel internacional, así como también difundir el valioso papel de la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción en este proceso.

Cada año se paga un billón de dólares en sobornos y se calcula que se roban 2,6 billones de dólares anuales mediante la corrupción, suma que equivale a más del 5% del producto interior bruto mundial. Según el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, se calcula que en los países en desarrollo se pierde, debido a la corrupción, una cantidad de dinero diez veces mayor que la dedicada a la asistencia oficial para el desarrollo.

La corrupción es un delito grave que frena el desarrollo económico y social de nuestra sociedad. Ningún país, región, comunidad o institución es inmune a flagelo y solo unidos contra lograremos el desarrollo, la paz y la seguridad que tanto anhelamos.

6 ideas para luchar contra la corrupción en nuestra sociedad

1

Promover la transparencia en todos los procesos administrativos del Instituto con el objetivo de evitar prácticas corruptas o acciones que dañen el patrimonio de la Institución.

2

Denunciar cualquier acción u omisión que pueda constituir ofensa a la integridad y que implique riesgos de pérdidas económicas o financieras al Instituto.

3

Implementar en las distintas dependencias del Instituto programas preventivos de hechos de corrupción.

Eliminar estructuras o políticas que incentiven la corrupción.

4

Confiar y exigir una mayor eficiencia en la administración de justicia y en la actuación de los poderes públicos.

5

Fomentar desde el hogar los valores de integridad, honradez y honestidad, ya que al combatir la corrupción se está eliminado un factor clave y obstáculo importante para el alivio de la pobreza y el fomento del desarrollo.

6

Taller: Actualización del Código Deontológico de Médicos y Cirujanos de Guatemala



Durante las fechas 8, 10, 15 y 30 de noviembre del presente año, el Departamento de Cambio Institucional de la Subgerencia de Integridad y Transparencia Administrativa llevó a cabo exitosamente la sensibilización y socialización sobre la *“Actualización del Código Deontológico de Médicos y Cirujanos de Guatemala”* dirigido a directores y subdirectores médicos del Instituto a nivel nacional e impartido con la colaboración del Tribunal de Honor (2016-2018) del Colegio de Médicos y Cirujanos de Guatemala.



La finalidad de la presente sensibilización es difundir a los profesionales de la medicina los preceptos contenidos en el Código Deontológico, y en el cual se establecen normas basadas en los principios éticos universales que deben regir las relaciones de los médicos en cualquier ámbito de su vida profesional.

Taller: Actualización de capacidades en Cita Escalonada



Durante noviembre del presente año el Departamento de Cambio Institucional de la Subgerencia de Integridad y Transparencia Administrativa realizó exitosamente el taller *"Actualización de capacidades en Cita Escalonada"*, dirigido al personal de Hospital Juan José Arévalo Bermejo, Policlínica zona 1 y la Unidad de Consulta Externa de Especialidades (COEX).



La finalidad del taller es fortalecer los conocimientos adquiridos en relación al proceso de la cita escalonada, según la resolución **200-SPS/2014** "Manual de Normas de la Cita Escalonada en las Consultas Externas del Instituto Guatemalteco de Seguridad Social".





Charla Informativa: Unidas por nuestros derechos



El Departamento de Cambio Institucional de la Subgerencia de Integridad y Transparencia Administrativa y la Organización de las Naciones Unidas (ONU- mujeres) realizaron exitosamente la charla informativa **Unidas por Nuestros Derechos, en contra de la Violencia a la Mujer**, dirigida a los trabajadores de Oficinas centrales del IGSS durante noviembre del presente año.



El objetivo del taller es sensibilizar y hacer reflexionar sobre prevención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres en los ámbitos en los que desarrollen sus relaciones interpersonales, recordando ante todo que una vida libre de violencia es un derecho humano.



Inducción Institucional



Durante noviembre del presente año, el Departamento de Cambio Institucional de la Subgerencia de Integridad y Transparencia Administrativa y el Departamento de Capacitación y Desarrollo dieron exitosamente el curso de Inducción Institucional, dirigido a los colaboradores de primer ingreso en el IGSS.



La finalidad de la intervención en el curso de inducción es dar a conocer las funciones que realiza la Subgerencia de Integridad y Transparencia Administrativa, fomentar los principios y valores en la vocación de servicio, promover la cultura de denuncia y las diversas modalidades para presentar una denuncia administrativa.



Monitoreos



En cumplimiento del objetivo estratégico, Institucional relativo a la satisfacción en el servicio y la dignificación de los trabajadores, y como una contribución importante para el bienestar organizacional, durante noviembre de 2017 se efectuaron los siguientes monitoreos a nivel metropolitano y departamental:



Monitoreos realizados del 01 al 30 de Noviembre 2017

No.	DESCRIPCIÓN	MONITOREO	AFILIADO			COLABORADOR		
			Hombre	Mujer	TOTAL	Hombre	Mujer	TOTAL
1	Unidades Médicas Metropolitanas	2	4	2	6	0	0	0
2	Unidades Médicas Departamentales	8	8	16	24	38	75	113
3	Servicios Contratados Metropolitanos	6	20	11	31	0	0	0
4	Servicios Contratados Departamentales	2	6	6	0	0	0	0
	TOTAL	18	38	35	61	38	75	113

Fuente: Informes de monitoreos del mes de noviembre 2017



NO TE DEJES ESTAFAR

**LOS TRÁMITES PARA OPTAR A UNA PLAZA Y
CONTRATAR A TRABAJADORES EN PUESTOS
EN EL IGSS**

NO TIENEN COSTO

**EL PROCESO DE SELECCIÓN ÚNICAMENTE SE REALIZA EN LA
SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS DEL INSTITUTO.**



CUALQUIER COBRO REPÓRTALO
al número directo para la recepción y seguimiento
de denuncias en contra de la corrupción

2412-1200



Instituto Guatemalteco
de Seguridad Social