

## HONESTIDAD

- ✓ Es ser auténtico y actuar siempre con base en la verdad.
- ✓ Utilizar racionalmente los bienes y suministros asignados para el desempeño de tus actividades, evitando abuso, derroche o desaprovechamiento en el logro de las metas y objetivos planteados por el Instituto.



# Obstáculos para la HONESTIDAD



- 1 IMPUNIDAD**  
Permitir que sucedan actos corruptos frente a ti.
- 2 MENTIRA**  
Desviar la verdad implica una falsedad.
- 3 NO RECONOCER**  
La honestidad de las“ personas al momento de cumplir con su deber.

“  
Ser honesto  
consigo mismo  
es el mejor esfuerzo  
que un ser humano  
puede realizar”

-Sigmund Freud-

**NO MIENTAS,  
LA VERDAD  
ES MUCHO  
MEJOR**

**PIENSA  
Y ACTÚA  
SIEMPRE  
CON JUSTICIA**

**NO  
ACEPTES  
ACTOS  
CORRUPTOS**

**SÉ TÚ  
MISMO!**

**RECUERDA:  
EL CAMBIO  
ESTÁ EN TI**

**NO ACEPTES  
NINGÚN TIPO  
DE SOBORNO**

# **LA HONESTIDAD**

**COMO UN VALOR HUMANO**





# Cita escalonada

**(SENSIBILIZACIÓN)**

El objetivo de la Cita Escalonada es distribuir en orden escalonado de tiempo, registro, asistencia y atención de los pacientes.



**D**urante febrero se impartieron talleres de sensibilización acerca de la Cita Escalonada en la Unidad Médica CAMIP Pamplona y CAMIP Barranquilla, y se sensibilizó a 196 colaboradores, entre personal médico, personal de enfermería y personal administrativo de consulta Externa. Estas actividades fueron realizadas por el Departamento de Cambio Institucional.



## ¿SABES QUÉ ES LA CITA ESCALONADA?

Consiste en atender al paciente el día y hora señalados en el carné, para impedir la saturación de las salas de espera de la consulta externa y así evitar que el paciente espere períodos prolongados.



# Haz tu parte trabaja con transparencia

## (INTERVENCIÓN)

El objetivo de esta intervención es que tengan el conocimiento del Código de Ética de Enfermería y promover el trabajo en equipo.

Los días 7 y 9 de febrero del presente año el equipo del Área de Sensibilización del Departamento de Cambio Institucional realizó la Intervención “Haz tu parte, trabaja con transparencia” en las Unidades Médicas Periférica zona 5, Hospital de Rehabilitación y Unidad de Consulta externa de Autonomía, con una participación de 167 auxiliares de enfermería y enfermeras y enfermeros profesionales.



Yo hago lo que tú no puedes y tú haces lo que yo no puedo...  
**¡Juntos hacemos la diferencia!**



Haz tu  
parte  
trabaja  
con  
transparencia



# Taller

El objetivo de este taller es dar a conocer temas de suma importancia tales como:

**la integridad,  
la corrupción  
y sus efectos,  
cómo combatir  
la corrupción,  
la transparencia,  
los valores institucionales  
y delitos.**



Los días 13, 14, 27 y 28 de febrero del presente año se realizó el taller “Haz tu parte, trabaja con transparencia”, impartido por el Área de Sensibilización del Departamento de Cambio Institucional en las Unidades Médicas de Salamá y Retalhuleu.



No te dejes  
**ENGAÑAR**



LOS TRÁMITES PARA OPTAR A UNA PLAZA  
Y CONTRATAR TRABAJADORES EN PUESTOS EN EL IGSS

**NO TIENEN COSTO**

El proceso de selección únicamente se realiza en la  
Subgerencia de Recursos Humanos del Instituto.



Instituto Guatemalteco  
de Seguridad Social



[www.igssgt.org](http://www.igssgt.org)

Cualquier cobro **REPÓRTALO** al teléfono directo  
para la recepción y seguimiento  
de denuncias en contra de la corrupción.



# ¿Conoces un caso de corrupción?

# ¡DENÚNCIALO!

## ¿CÓMO PUEDES HACERLO?



Redacta tu denuncia de manera clara y detallada, anotando la fecha y lugar del hecho.

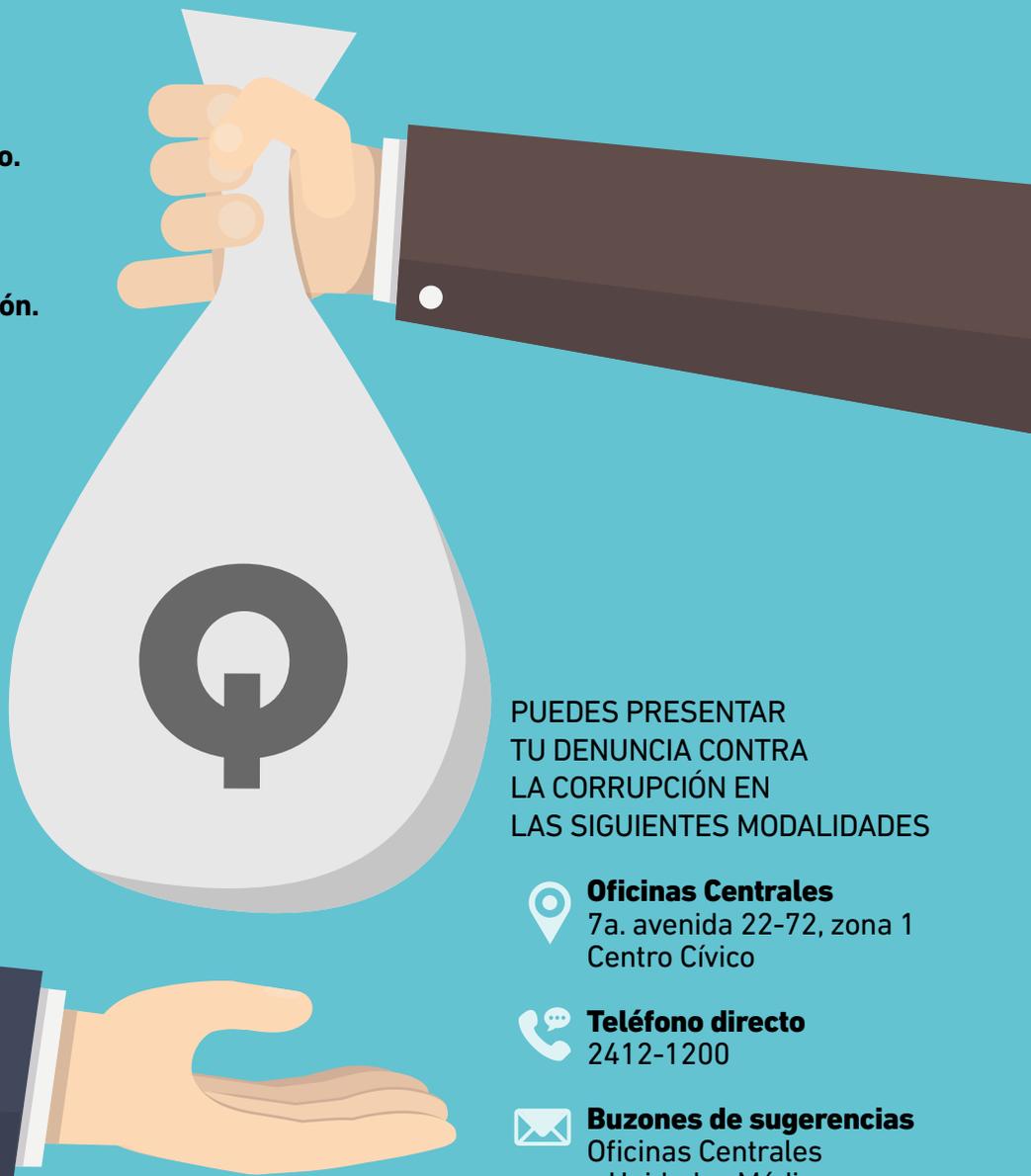


Adjunta las pruebas que tengas a disposición.



De preferencia identifica tu denuncia:

- ✓ Nombre
- ✓ No. de DPI
- ✓ Afiliación



PUEDES PRESENTAR TU DENUNCIA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS SIGUIENTES MODALIDADES



### Oficinas Centrales

7a. avenida 22-72, zona 1 Centro Cívico



### Teléfono directo

2412-1200



### Buzones de sugerencias

Oficinas Centrales y Unidades Médicas



### Denuncias en línea

Denuncias@igssgt.org



[www.igssgt.org](http://www.igssgt.org)



Departamento de Cambio Institucional