





Iransparencia

Es ser honestos con nosotros mismos y con los demás





La transparencia es la capacidad del ser humano para que las demás personas entiendan claramente cada una de sus motivaciones, intenciones y objetivos.

Se enfoca principalmente en no tener nada que ocultar y es un valor muy indispensable en la forma del desempeño de cada persona, en las funciones que realiza tanto socialmente como laboralmente. Con la transparencia se espera que cada persona realice su desempeño con honestidad y confiabilidad.

El valor de la transparencia es una cualidad que todos los seres humanos la pueden obtener, realizando sus responsabilidades y trabajo de una manera que no perjudiquen a nadie.

Importancia de la transparencia como valor

La práctica del valor de la transparencia se refiere cuando una persona ejerce su vida con transparencia y esta persona será tomada como alguien sincera, confiable, honesta, solidaria, trabajadora, fiel y eficiente, esto generará en la vida de ella muchas ganancias afectivas y un buen bienestar individual.

A una persona transparente se le irán abriendo puertas a nivel laboral, porque las empresas e instituciones buscan talentos y capacidades, pero principalmente personas en quien pueden confiar por su transparencia y devoción.

Un punto muy importante que si la mayoría de las personas de una sociedad tiene el valor de la transparencia será un colectivo humano con una red de relaciones interpersonales sólidas, basadas principalmente en la confianza, el respeto, solidaridad y la eficiencia porque será una sociedad más unida y se encaminarán hacia la productividad, porque con transparencia se alejan totalmente de lo negativo como la corrupción y la estafa.

Para practicar el valor de la transparencia se debe asumir un gran reto. No debe bastar solo con querer ser transparente, sino que hay que estudiar, investigar, informarse, actualizarse, prepararse y esforzarse.

Debes tener una hoja de vida limpia, honesta y que las personas piensen y vean eso mismo en ti. Genera confianza y honestidad en cada una de las personas que estén a tu alrededor.

pasos para ser transparente





Inducción Institucional

Los días 19, 26 y 29 de mayo del presente año, el Departamento de Cambio Institucional de la Subgerencia de Integridad y Transparencia Administrativa, y el Departamento de Capacitación y Desarrollo dieron exitosamente el curso de Inducción Institucional, dirigido a los colaboradores de primer ingreso en el IGSS.





La finalidad de la intervención en el curso de inducción es dar a conocer a la Subgerencia de Integridad y Transparencia Administrativa, fomentar los principios y valores en la vocación de servicio, promover la cultura de denuncia y las diversas modalidades para presentar una denuncia administrativa.







Los días 9, 30 y 31 de mayo del presente año, la Contraloría General de Cuentas de Guatemala y el Departamento de Cambio Institucional de la Subgerencia de Integridad y Transparencia Administrativa dieron inicio exitosamente a los talleres Principios éticos para el servidor público y Ley de Probidad y principios que la rigen, dirigidos a los trabajadores del IGSS de todo el país.

La finalidad de la intervención de la de Cuentas de Cuentas de Contraloría General de acciones que Guatemala radica en las acciones y Guatemala cooperación de entidades y propicien la cooperación de encargadas del dependencias del Estado encargadas del dependencias de la transparencia y el combate a fomento de la transparencia y el combate la corrupción.









Los días 5, 10, 12, 19, 20, 25 y 26 de mayo del presente año, el Departamento de Cambio Institucional de la Subgerencia de Integridad y Transparencia Administrativa dio inicio exitosamente el taller "Con integridad y transparencia promoviendo el cambio institucional", dirigido a los colaboradores del IGSS.



La finalidad del taller es fomentar los valores Institucionales así como la vocación de servicio de los trabajadores del Instituto en beneficio de la población afiliada.





Al público en general y trabajadores del Instituto:

LOS TRÁMITES PARA OPTAR Y NOMBRAR TRABAJADORES EN PUESTOS DEL IGSS NO TIENEN COST

Cualquier cobro repórtalo al número directo para la recepción y seguimiento de denuncias

2412-1200



Cómo presentar tu DENUNCIA

Si tienes alguna denuncia por el servicio recibido en la Institución puedes presentarla de la siguiente manera:

Redacta tu denuncia de forma clara y detallada, anotando la fecha y lugar del hecho.

Adjunta las pruebas que tengas a disposición.

De preferencia ■identifica tu denuncia: nombre completo, número de DPI, afiliación.





Oficinas Centrales

Subgerencia de Integridad y Transparencia Administrativa 7ª. avenida 22-72, zona 1 Centro Cívico.



Teléfono directo

2412-1200



Denuncias en línea

www.igssgt.org denuncias@igssqt.org



Buzones de sugerencias:

Ubicados en unidades médicas y Oficinas Centrales del IGSS.





Tu denuncia será estrictamente confidencial

www.igssgt.org





