

**DENUNCIAS**

Comuníquese al teléfono directo: 2412-1200

# El compañerismo



Las cargas compartidas son más ligeras y alegres de llevar, si creas un entorno de trabajo fundamentado en la amistad.

# El Compañerismo

Se utiliza el término compañerismo para designar a un tipo de relación o vínculo que se establece entre compañeros y que tiene como características principales las actitudes de bondad, respeto y confianza entre los miembros que son parte de ella.

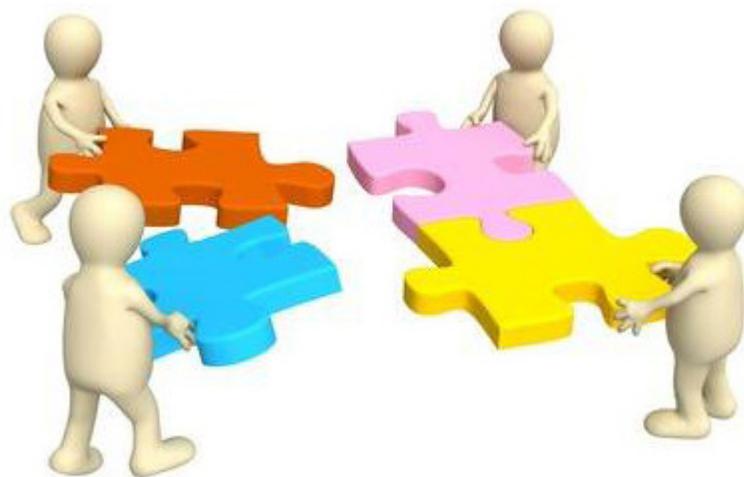
El compañerismo es la base para un trabajo de equipo exitoso. La cohesión entre los integrantes ayuda a que se exploten las capacidades individuales y a que el resultado de la acción del grupo sea mejor. Los equipos cuyos miembros comparten valores, normas de conducta y metas son aquellos que tienen más probabilidades de triunfar.

El espacio de trabajo es, sin duda, uno de los más transitados por las personas en su vida. Cada día un grupo de personas comparten no solo un espacio sino también una buena fracción del día, por ello es necesario generar compañerismo entre cada trabajador.

La necesidad de crear lazos entre las personas que trabajan juntas, ya sea individual o conjuntamente, es de suma importancia para generar un buen ambiente laboral en la empresa. Las relaciones laborales son de mera importancia y de ahí nace el concepto de compañerismo.

Sin duda amigos y compañeros no es lo mismo. Si bien los vínculos laborales pueden transformarse en relaciones de amistad o incluso de amor, lo cierto es que el compañerismo existe, o debería existir, entre los trabajadores de un mismo espacio. Un concepto que tiene que ver con el trabajo en común, hacia un mismo objetivo y dentro de un mismo espacio.

Fuente: <http://www.administraciondenomina.mx/companerismo-en-el-ambiente-laboral/>



## Ventajas del Compañerismo:

- 1** El valor del compañerismo nos permite compartir la tarea encomendada ya sea en el trabajo o en la sociedad.
- 2** Al trabajar en grupos se hace más fácil tomar una decisión para dar solución de diferente tipo de vista.
- 3** El compañerismo nos permite trabajar en equipo, él nos hace brindar un trabajo o tarea gratificante a los demás.
- 4** Nos permite ayudarnos los unos a los otros, tanto en lo emocional y profesional.
- 5** Cuando se realiza una actividad o trabajo en equipo mediante el compañerismo la toma de decisiones se hace mayor aceptable, que la decisión tomada por uno solo.
- 6** El compañerismo nos permite intercambiar opiniones respetando las ideas de los demás.
- 7** Este valor nos ayuda a integrarnos con otras personas cuando se trabaja en grupo permitiéndonos conocer las actitudes de todos los integrantes.

# Como obtener el compañerismo en el trabajo

**1. Construye confianza.** La confianza es el elemento principal del trabajo en equipo. Impulsa un ambiente donde todos los participantes conozcan las habilidades de los demás, entiendan sus roles y sepan cómo ayudarse mutuamente.

**2. Establece objetivos comunes.** Para que tus empleados trabajen en equipo deben perseguir las mismas metas. Por ello, es importante que comuniques la misión de la empresa de manera uniforme y que definas cómo cada miembro y departamento puede contribuir a cumplirla..

**3. Crea un sentido de pertenencia.** Los seres humanos necesitamos sentirnos parte de algo; por eso, el factor más poderoso en la creación de equipos es el desarrollo de una identidad común. Define qué identifica a tus equipos, fija valores y haz que cada miembro esté consciente de su impacto en el equipo.

**4. Haz que haya un entendimiento entre las partes.** Es muy fácil criticar o subestimar el trabajo de los demás cuando uno no lo conoce o no lo ha ejecutado. Para crear empatía entre tus trabajadores, realiza ejercicios de rotación entre áreas. Así cada miembro sabrá en qué consiste la labor del otro y cómo puede contribuir a hacerlo mejor.

**6. Motiva la responsabilidad y el compromiso mutuo.** Cuando una persona es parte de un equipo, sabe que los logros o fracasos son responsabilidad de todos y cada uno de los miembros. No fomentes la mentalidad de "éste no es mi problema"; haz que los problemas y los aciertos sean compartidos.

**5. Involucra a tu gente en las decisiones.** Nada afecta más un trabajo en equipo que el hecho de que las decisiones sean tomadas por un líder autócrata. Para evitarlo, impulsa la generación de ideas, abre tu mente y motiva a cada empleado a compartir su opinión. Si tienes esta retroalimentación, será más fácil implementar cualquier cambio o estrategia.

# Fortaleciendo la integridad y transparencia administrativa en las unidades médicas del Instituto



En el mes de febrero del presente año, el Departamento de Cambio Institucional de esta Subgerencia, con el apoyo del Departamento de Capacitación y Desarrollo, continuó exitosamente la actividad de sensibilización denominada: "FORTALECIENDO LA INTEGRIDAD Y TRANSPARENCIA ADMINISTRATIVA DEL IGSS" en el Departamento de Suchitepéquez, con colaboradores de los departamentos de de retalhuleu, San marcos y suchitepéquez.

La finalidad del taller es fortalecer la práctica y vivencia de principios y valores y hacer del conocimiento de los colaboradores del Instituto las responsabilidades y consecuencias en las que se puede incurrir al no actuar con transparencia.





Actividades realizadas durante el Taller "FORTALECIENDO LA INTEGRIDAD Y TRANSPARENCIA ADMINISTRATIVA DEL IGSS" impartido por el Departamento de Cambio Institucional.



Colaboradores de los departamentos de Suchitepéquez, Retalhuleu y San Marcos en el taller "FORTALECIENDO LA INTEGRIDAD Y TRANSPARENCIA ADMINISTRATIVA DEL IGSS"





LA SUBGERENCIA DE INTEGRIDAD Y  
TRANSPARENCIA ADMINISTRATIVA

**PONE A DISPOSICIÓN EL  
NUEVO NÚMERO DIRECTO**



**2412-1200**

PARA LA RECEPCIÓN Y SEGUIMIENTO DE DENUNCIAS

**Y SUS DIFERENTES MODALIDADES:**



### **Buzones**

Ubicados en unidades médicas y  
Oficinas Centrales del IGSS .



### **Oficinas Centrales**

Subgerencia de Integridad  
y Transparencia Administrativa  
7.º avenida 22-72, zona 1, 7.º nivel  
Centro Cívico, Guatemala, C.A.



Instituto Guatemalteco  
de Seguridad Social



Denuncias en línea  
[www.igssgt.org](http://www.igssgt.org)  
[denuncias@igssgt.org](mailto:denuncias@igssgt.org)